

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Vårdal, Vilde (13.12.2000), signert 26.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Eaton, Frances (02.11.1977), signert 26.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Rødne, Bjarte (11.02.1982), signert 27.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Rødne, Lars Andre (26.05.1972), signert 29.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Ullenes, Sven Magne (25.09.1976), signert 30.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Madsen, Steinar (11.10.1967), signert 30.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Rødne, Britt-Karin (15.03.1982), signert 30.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

REDEGJØRELSE FOR 2025 – ÅPENHETSLOVEN



Dette er en redegjørelse for L. Rødne & Sønner AS og datterselskapene Rødne Trafikk AS, Rødne Ambulanse, Lysefjord-Helleren AS for perioden 1. januar 2025 til 31. januar 2025.

Om Rødne

Rødne er Norges største familieeide hurtigbåtrederi og består av L. Rødne & Sønner AS med datterselskaper. Konsernet hadde 164 fast tilsette ved utgangen av 2025 i tillegg til flere tilkallingsvikarer. Hovedkontor er på Sjarnarøy i Rogaland. Rødne har siden oppstarten i 1956 ekspandert kraftig og leverer nå rutetrafikk, turistruter og charterturer, ambulansetjenester i Ryfylke og restauranten Lysefjord-Helleren. Virksomheten foregår innenlands, i all hovedsak i Rogaland og Vestland. Vinterstid er det i tillegg turistruter i Tromsø.

Rødne har mål om å være ledende på miljøvennlig båttransport og jobber kontinuerlig for å utvikle gode og moderne løsninger. MS Rygerelektra er rederiets første elektriske båt, og er et symbol på overgangen mot en enda mer miljøvennlig satsing for konsernet. Rygerbuen ble elektrisk 2025 og ny elektrisk ferje for trafikk på Lysefjorden ble bestilt i 2025 for levering 2026. Konsernet har vært Miljøfyrtårnsertifisert siden 2012.

Internt har konsernet samlet styrende dokumentasjon digitalt og tilgjengelig for alle ansatte både på land og sjø. Her beskrives varslingskanaler og klagemekanismer som kan brukes dersom det er dårlige arbeidsforhold. Konsernet kontrolleres regelmessig av Sjøfartsdirektoratet opp mot MLC-regelverket som ivaretar arbeidsforhold for sjøansatte.

Verdier

Rødne skal være en attraktiv arbeidsgiver ved å ha trygge arbeidsplasser, godt arbeidsmiljø og konkurransedyktig lønnsnivå. Godt omdømme er av den største betydning for rederiet, og det er derfor viktig at alle ansatte har god kjennskap til, og etterlever våre verdier: Sikkerhet, Handlekraft, Respekt, Hjelpsomhet og Humor.

Verdiene er forankret i den styrende dokumentasjonen, som Personelhåndbok, HMS håndbok og Kvalitetssikringsplan

Våre turist- og chartertjenester skal kjennetegnes av punktlighet og gode opplevelser. Vårt rutetilbud skal kjennetegnes av punktlighet og komfort. Vår ambulansetjeneste skal kjennetegnes av kompetanse, lokalkunnskap og trygghet.

Aktsomhetsvurderinger

Denne redegjørelsen beskriver aktsomhetsvurderinger for rapporteringsperioden 2025. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og ledelsen. Konsernet er bevisste på å forankre ansvarligheten i interne prosesser og har opprettet varslingskanal på sine hjemmesider for å bidra til å avdekke mulige negative innvirkninger, samt være et kontaktpunkt for de som ønske å vite mer om hva konsernet har gjort ifm. sine aktsomhetsvurderinger.

Interne forhold

Som norsk rederi har ansatte arbeidsavtale i henhold til krav i norske regelverk og besetning på fartøy har avtaler i henhold til fastsatte tariffavtaler. I tillegg har selskapet et velutviklet styringssystem som bidrar til selskapets etterlevelse av relevante lover og forskrifter. Eksempelvis følges mannskapets hviletid systematisk og rutinemessig opp og forbedring knyttet til arbeidsforholdene om bord eller på kontorene følges opp i avvikssystemet. Basert på dette vurderer vi risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav internt.

Det har ikke kommet inn varsler eller blitt rapportert om lovbrudd knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i virksomheten.

Leverandører

Det ble i 2024 gjort en omfattende leverandørundersøkelser som beskrevet i redegjørelsen for 2024. Det ble ikke avdekket negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i denne undersøkelsen. Basert på disse resultatene fra 2024 og det faktum at leverandørene i all hovedsak er de samme for 2025, er det ikke gjort tilsvarende undersøkelser for 2025.

Faktiske negative konsekvenser

Det er fortsatt grunn til å tro at status med hensyn til negative konsekvenser er uforandret fra undersøkelsene gjort i 2024. Dette betyr nødvendigvis ikke at det ikke eksisterer, men at de negative konsekvensene eventuelt kan ligge lengre ned i leverandørkjeden.



Risiko for negative konsekvenser

Som tidligere vurderes den største risikoen å ligge i produksjonen av komponentene som brukes i båtene, som kan ha risiko knyttet til spesifikke råvarer, produksjonsland eller underleverandører. Selv om båtene produseres i Norge, er det naturlig å tro at mange av komponentene kommer fra andre deler av verden hvor risikoen for negativ påvirkning er større.

Tiltak

Planlagte tiltak

1. Videre arbeid med oppfølging av leverandørkjeden og innføring av Code of Conduct for utvalgte leverandører
2. Videre arbeid med etablering av rutiner for leverandørkontroll
3. Undersøkelse av leverandører som leverer produkter som kan inneholde sjeldne mineraler eller metaller

Gjennomførte tiltak

Videre arbeid med oversikt over- og oppfølging av leverandørkjeden har pågått og vil fortsatt være et kontinuerlig arbeid framover. Vurdering av behov for rutiner for leverandørkontroll videreføres. Det har blitt sendt ut spørsmål ang leverandørers oppfølging og kontroll med innkjøp av sjeldne metaller og mineraler, uten at dette har gitt oss nevneverdig økt innsikt. Videre arbeid med mer målrettede spørsmål eller tydeligere dokumentasjonskrav må derfor vurderes.

.....
Lars Andre Rødne

Daglig leder

.....
Steinar Madsen

Styreleder

.....
Britt-Karin Rødne

Styremedlem

.....
Bjarte Rødne

Styremedlem

.....
Frances Eaton

Styremedlem

.....
Vilde Vådal

Styremedlem

.....
Sven Magne Ullenes

Styremedlem

Redegjørelsen offentliggjøres på nettsiden: www.rodne.no

