

REDEGJØRELSE FOR 2024 – ÅPENHETSLOVEN



Om Rødne

Rødne er Norges største familieeide hurtigbåtrederi. Konsernet har rundt 150 ansatte, med hovedkontor på Sjernarøy i Rogaland. Rødne har siden oppstarten i 1956 ekspandert kraftig og består i dag av 4 selskaper, L. Rødne & Sønner AS, og de heleide datterselskapene Rødne Trafikk AS, Rødne Ambulanse AS, og Lysefjord-Helleren AS. Rødne Trafikk leverer rutetrafikk, turistruter og charterturer og Rødne Ambulanse leverer ambulansetjenester i Ryfylke. Restauranten Lysefjord-Helleren har helårsdrift, men er åpen kun for forhåndsbestilte grupper. L. Rødne & Sønner utfører administrative oppgaver ved hovedkontor og salgskontor, verksted utfører vedlikehold på selskapets fartøy.

Rødne har mål om å være ledende på miljøvennlig båttransport og jobber kontinuerlig for å utvikle gode og moderne løsninger. MS Rygerelektra er rederiets første helelektriske båt, og er et symbol på overgangen mot en enda mer miljøvennlig satsing for konsernet. Konsernet har også vært Miljøfyrtårnsertifisert siden 2012.

Internt har konsernet samlet rutinehåndbøker og personalhåndbøker digitalt og tilgjengelig for alle ansatte både på land og sjø. Konsernet kontrolleres regelmessig av Sjøfartsdirektoratet opp mot MLC-regelverket som ivaretar arbeidsforhold for sjøansatte.

Verdier

Rødne skal være en attraktiv arbeidsgiver ved å ha trygge arbeidsplasser, godt arbeidsmiljø og konkurransedyktig lønnsnivå. Godt omdømme er av den største betydning for rederiet,

og det er derfor viktig at alle ansatte har god kjennskap til, og etterlever våre verdier: Sikkerhet, Handlekraft, Respekt, Hjelpsomhet og Humor.

Våre turist- og chartertjenester skal kjennetegnes av punktlighet og gode opplevelser. Vårt rutetilbud skal kjennetegnes av punktlighet og komfort. Vår ambulansetjeneste skal kjennetegnes av kompetanse, lokalkunnskap og trygghet.

Aktsomhetsvurderinger

Denne redegjørelsen dokumenterer aktsomhetsvurderinger som er gjort i rapporteringsperioden 2024 – 2025. Tidligere redegjørelser kan fås ved henvendelse til Rødne. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og ledelsen. Kvalitetssikringsavdelingen har hatt ansvaret for oppfølgingen av arbeidet med åpenhetsloven. Konsernet er bevisste på å forankre ansvarligheten i interne prosesser og har opprettet varslingskanal på sine hjemmesider for å bidra til å avdekke mulige negative innvirkninger, samt være et kontaktpunkt for de som ønske å vite mer om hva konsernet har gjort ifm. sine aktsomhetsvurderinger. Det er L. Rødne & Sønner AS og Rødne Trafikk AS som er truffet av åpenhetsloven og plikter å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Ledergruppen har besluttet å inkludere hele konsernet i aktsomhetsvurderingene.

Interne forhold

Som norsk rederi og med besetning på norsk arbeidskontrakt anslår vi risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav i Rødne. Vi følger norsk lov og legger stor vekt på at rutiner og verdier etterleves i selskapet.

Utover dette er vi sertifisert som Miljøfyrtårn, som også omhandler arbeidsforhold.

Det har ikke kommet inn varsler eller blitt rapportert om lovbrudd internt i virksomheten.

Leverandører

Vi har gjennomført leverandørundersøkelser og har gjennomgått redegjørelser fra en rekke av våre leverandører.

Metodikk benyttet for å velge ut leverandører for videre oppfølging er basert på kartlegging av leverandører ut fra:

- Land tilhørighet
- Bransjekategori
- Omfang av handel
- Hvorvidt leverandøren selv:
 - er omfattet av åpenhetsloven
 - har levert egen redegjørelse etter åpenhetsloven

Av førsteledds-leverandører er det i all hovedsak norske leverandører. Av den grunn ble det ingen oppfølging av utenlandske leverandører. De fleste større leverandører hadde egen

redegjørelse, og ble dermed ikke kontaktet for videre oppfølging.

Etter utvelgelsesprosessen stod konsernet igjen med et mindre utvalg leverandører for oppfølging. Disse fikk tilsendt spørreskjema hvor de skulle svare på spørsmål om interne forhold relatert til blant annet styringssystem, etterlevelse og oppfølging av underleverandører.

Resultater etter oppfølging av utvalgte leverandører og risiko

Av det begrensede antall leverandører som ble kontaktet og bedt om informasjon, var det kun 50 % som svarte innen fastsatt frist.

Ingen av de hadde avdekket brudd på sine etiske retningslinjer, og rapporterte om omfattende oversikt over opprinnelsesland i leverandørkjeden. Videre bekreftet de etterlevelse av lover og forskrifter for sine ansatte og at retningslinjer mot diskriminering, bestikkelser og korrupsjon var etablert.

Ingen av de som besvarte var derimot sertifisert hverken i henhold til ISO eller som miljøfyrtårn.

Faktiske negative konsekvenser

På bakgrunn av undersøkelsene så langt har konsernet foreløpig ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Dette betyr nødvendigvis ikke at det ikke eksisterer, men at de negative konsekvensene kan ligge lengre ned i leverandørkjeden.

Risiko for negative konsekvenser

De største risikoene for konsernet er vurdert å ligge i produksjonen av komponentene som brukes i båtene. Selv om båtene produseres i Norge, er det naturlig å tro at mange av komponentene kommer fra andre deler av verden hvor risikoen for negativ påvirkning er større.

Tiltak

Planlagte tiltak

1. Videre arbeid med oppfølging av leverandørkjeden.
2. Videre arbeid med etablering av rutiner for leverandørkontroll ved inngåelse av nye kontrakter
3. Undersøkelse av batterileveranser. Spesifikk undersøkelse av underleverandører av mineraler som brukes i batteriproduksjonen og at det er søkelys på at det skal brukes kilder der sosialt ansvar tas på alvor.

Gjennomførte tiltak

Videre arbeid med oversikt over- og oppfølging av leverandørkjeden har pågått og vil fortsatt være et kontinuerlig arbeid framover. De etiske retningslinjene er integrert i selskapets verdier og andre styrende dokumenter og er vurdert og funnet tilfredsstillende. Etablering av spesifikke etiske retningslinjer har derfor blitt vurdert som unødvendig. Vurdering av behov for rutiner for leverandørkontroll ved inngåelse av nye kontrakter er fortsatt pågående.



.....

Lars Andre Rødne
Daglig leder